

PRÓXIMO SEMINARIO 2011

LA ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

Hoy en día las empresas sufren constantes cambios en su estructura organizativa, por lo que a la hora de contratar personal, ya no se conforman con seleccionar profesionales que sólo sepan hacer bien su trabajo, sino que puedan desarrollar de otros tipos.

Por eso, cada vez más los expertos en selección aplican otro tipo de entrevista, además de la clásica conocida por todos en la que nos preguntan acerca de la experiencia y la formación.

La entrevista por competencias se basa, principalmente, en la selección de profesionales que reúnen un determinado tipo de habilidades, conocimiento y actitudes que lo hacen exitoso.

Por lo general, lo aplican aquellas empresas en las que tienen definido un listado de competencias, determinado casi siempre por los valores de la empresa y por el perfil de los mejores profesionales que trabajan en ella.

En este sentido, nuestro próximo seminario tratará de las técnicas acerca de las entrevistas por competencias, desde el punto de vista del entrevistador.